



**Motivation?**

1

- Wieviele Bücher hat das Thema „Motivation“ schon gefüllt?  
Wann wird aus Motivation **Manipulation**?  
**Was motiviert uns?**

**Motivation?**

- Ein Grundmotiv menschlichen Handelns ist:

„Lust erleben - Unlust vermeiden“  
Angenehmes erfahren - Unangenehmes vermeiden  
Erfolg anstreben - Misserfolg ausweichen  
Lust statt Frust

**Lust  
statt  
Unlust**

- Wer nach Motivation fragt, interessiert sich um das „**WARUM**“ menschlichen Handelns und Verhaltens. Wir wollen wissen, warum ein Mensch so und nicht anders handelt. Wir wollen herausfinden, wie wir Menschen für Aufgaben und Funktionen gewinnen und mobilisieren können.  
Unter einem Motiv verstehen wir einen Beweggrund, einen Antrieb, eine Ursache, die den Menschen zu einem bestimmten Verhalten und Handeln treiben.

**Warum?**

Es gibt kein Verhalten ohne Motiv

**Verhalten  
und Motive**

- Bekannte **Grundbedürfnisse** des Menschen sind z.B.:
  - Bequemlichkeit
  - Prestige
  - Sicherheit
  - Tradition
  - Neuigkeiten
  - Fortpflanzung
  - Ernährung
  - Vorteile
  - Zuwendung
  - Aufmerksamkeit

## Motivation?

- Die Beeinflussung von Menschen, nach dem Motto „Zuckerbrot und Peitsche“, war das Motivationskonzept der Vergangenheit.
- **Erfolgreiche Führungskräfte** motivieren Ihre Mitarbeitenden nicht!  
Sie **schaffen die Voraussetzungen**, Umfeld und Klima, damit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre ureigensten **Motive zur Leistung** finden.
- **Voraussetzungen** zur persönlichen Motivation sind: **Voraussetzungen?**

**Zuckerbrot  
und  
Peitsche?**

Vorbild sein  
 Klare Ziele und Visionen  
 Ehrlichkeit und Transparenz  
 Selbständiges Arbeiten fördern  
 Aufmerksamkeit und Zuwendung  
 Feedback (Anerkennung und Kritik)  
 Begeisterung und Freude Platz geben  
 Freiräume zur Entwicklung und Entfaltung  
 Nutzen und Bedeutung der Aufgabe zeigen  
 Energisches, engagiertes, lustbetontes Arbeitsklima